

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Козлова Алексея Владимировича  
«Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного  
развития», представленной на соискание ученой степени доктора  
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и  
управление народным хозяйством (экономика труда)

Развитие сельских территорий не может проходить успешно, если сельскохозяйственное производство не обеспечено высококвалифицированными кадрами, потому что социально-экономическое развитие села имеет прямую зависимость от промышленности и производства, которое находится на их территории. С учетом объемов ежегодной подготовки молодых специалистов дефицит кадров реально может быть ликвидирован за два-три года. Но этого не происходит из-за крайне низкого уровня зачисления кадров. Причины этого, в общем-то, известны: это и отмена государственного распределения выпускников, и низкий престиж труда на селе, и невысокая нерегулярно выплачиваемая заработная плата, которая в 2,4 раза ниже средней по стране, и слабая социальная защищенность, и крайне неудовлетворительные жилищные условия, и кризисное состояние сельской инфраструктуры.

Актуальность исследования Козлова А.В. в рамках избранной темы обусловлена тем, что в условиях нарастания конкурентной борьбы на мировом продовольственном рынке, принятия рядом стран экономических санкций против России формируются высокие требования к существенному росту конкурентоспособности отечественных сельскохозяйственных организаций, которая представляется невозможной без пересмотра существующих подходов к системе кадрового обеспечения отрасли, значительного роста уровня ее кадрового потенциала.

Судя по автореферату, диссертация представляется крупной исследовательской работой, преследующей конкретную цель и охватывающей широкий круг задач, поставленных для ее достижения, которые на наш взгляд решены в полном объеме с системных позиций.

Особого внимания заслуживают результаты исследования автора в области совершенствования системы кадрового обеспечения отечественного

аграрного сектора экономики, способствующих повышению эффективности и конкурентоспособности сельхозорганизаций, переходу их на инновационную модель развития.

В автореферате приведены положения, характеризующие новизну диссертации, среди которых особый интерес, на наш взгляд, представляют:

– авторская трактовка категорий «кадровое обеспечение», «кадры», «кадровый потенциал» и других (с. 11-12 автореферата);

– теоретико-методологические подходы к решению проблемы кадрового обеспечения в условиях многоукладности в аграрном секторе, глобального партнерства и перехода к инновационному развитию (с. 13-14);

– результаты мониторинга кадрового обеспечения сельского хозяйства Российской Федерации в целом и отдельных её регионов за период 2000 – 2012 гг. и анализ состояния кадрового обеспечения отрасли с учетом интегральной оценки уровня развития кадрового потенциала (с. 15-16; 24; 26);

– методологические основы оценки уровня кадрового потенциала как важнейшей характеристики качества кадрового обеспечения сельского хозяйства (с. 17-23);

– методика и новая модель мониторинга кадрового обеспечения сельского хозяйства на основе использования интегральных показателей (с. 28-33);

– критика и авторские рекомендации по формированию кадровой политики отрасли на уровне государства (с. 33-37; 39-42);

– прогноз потребности в кадрах руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций Российской Федерации, осуществленный по авторской методике (с. 37-39). К сожалению, сама методика в автореферате не представлена.

Практический интерес представляет предложенный автором интегральный показатель оценки кадрового потенциала работника (индивида) (с. 20) и организации (отрасли) (с. 21-22).

Наряду с положительным в автореферате имеются замечания следующего характера: в автореферате недостаточно внимания уделено описанию методики исследований зависимости эффективности деятельности организаций от уровня развития их кадрового потенциала.

В целом указанный недостаток не умаляет достоинств представленной работы и носит рекомендательный характер.

Исходя из содержания автореферата, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» является законченной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Козлов Алексей Владимирович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Доктор экономических наук,  
профессор

Фаринюк Ю.Т.

Заслуженный работник сельского хозяйства РФ,  
руководитель Центра информационно-консультационного  
обслуживания АПК Тверской области,  
заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга  
ФГБОУ ВПО «Тверская государственная  
сельскохозяйственная академия»,  
170094, г. Тверь, пос. Сахарово,  
ул. Василевского, д. 7, корп. 5  
тел.: (4822) 53-16-83, e-mail: [ikc\\_tver@mail.ru](mailto:ikc_tver@mail.ru)

Ученый секретарь  
Ученого совета



Володькина Г.М.